



皖电快讯（周报）

2026 年 7 月 17 日（总第一百八十六期）

协会秘书处编辑

2026 年 7 月 17 日

本期目录

『政策传递』

- ◆人工智能——【国家发改委发布人工智能合作发展行动计划】.... 1
- ◆送电——【国家发改委：风、光大基地核准前，送受双方协商送电价格机制！】..... 3
- ◆核电——【国家能源局：进一步加强核电厂操纵员培养和消防管理】..... 3
- ◆氢能——【国家能源局：积极发展绿色氢氨醇等一体化项目】.... 4

『行业聚焦』

- ◆AI 电力——【电力行业迎来智能体时代】..... 6
- ◆变电站——【中国“预制变电站”，全球爆单！】..... 9
- ◆企业——【南方电网以人工智能驱动高质量发展的创新实践】.. 10
- ◆企业——【华电集团：深化拓展“人工智能+”行动】..... 12

『会员风采』

- ◆【中国能建：废料变绿电！西非在建最大生物质电站 2 号机组投产】..... 13
- ◆【皖能集团：扎实抓好项目开发建设 推动集团公司高质量转型发展】..... 16
- ◆【华电芜湖公司开展夏日“送清凉”慰问活动】..... 17
- ◆【大唐安徽：乘势而上，大唐安徽系统单位交出“双过半” 亮眼成

绩单】 18

『协会资讯』

◆【协会党支部召开 2025 年度组织生活会暨民主评议党员会议】.. 20

◆【筑牢税务合规防线 护航电力工程高质量发展——协会成功举办电力工程企业税务风险防控与合规专题培训班】 21

◆【关于公布 2026 年全国行业职业技能竞赛—第十六届全国电力行业职业技能竞赛(电力交易员)安徽区域选拔赛获奖单位和个人的决定】 22

◆【2026 年安徽省电力协会创新成果交流结果公示】 22

◆【关于安徽省职业技能竞赛— 2026 年安徽省电力行业职工职业技能竞赛的通知】 23

◆【关于 2026 年安徽省电力行业劳动和技能竞赛的通知】 23

◆【关于征集《安徽省电力科学技术成果评价导则》团体标准意见的公告】 23

『政策传递』

人工智能——【国家发改委发布人工智能合作发展行动计划】

7月17日，2026世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议在上海召开。会上，国家发展改革委同有关部门共同发布了《人工智能合作发展行动计划》《中国智·惠世界（2026）》案例集两项成果。

《人工智能合作发展行动计划》旨在贯彻落实习近平总书记有关“人工智能应该是造福全人类的国际公共产品”的重要指示精神，从数据、算力、生态、赋能、人才、规则、治理和伦理等方面，提出优质数据供给、智能算力普惠、开源生态共享、人工智能深度赋能、数智人才共育、规则标准共建、安全治理协作、人工智能向善等八项行动，以务实举措响应联合国关于加强人工智能国际合作、弥合数字鸿沟、推动人工智能赋能可持续发展等方面的倡议。

《中国智·惠世界（2026）》（[点击阅读原文可查看完整内容](#)）案例集是国家发展改革委连续第三年发布该案例集，收录了我国在人工智能领域开展国际合作的10个生动故事。与往届相比，覆盖地区国别更加广泛，“人工智能+”应用合作场景更加丰富，“以人为本、智能向善”的理念更加突出，集纳了人工智能国际合作中的宝贵成果，展现了我国对全球人工智能发展贡献的中国智慧、中国方案。

人工智能合作发展行动计划

一、优质数据供给行动

推进数据跨境流动，在部分领域建设运营跨境可信数据空间，促进高效、便利、安全的数据跨境流动。协同构建高质量语料库和行业高质量数据集，推动多语种语料共建共享，为全球人工智能创新筑牢

坚实基础。

二、智能算力普惠行动

推动智能算力设施联通。面向发展中国家提供普惠智算服务。联合建设绿色能源驱动基础设施，推动智算设施绿色低碳发展，为全球人工智能可持续发展提供算力支撑。

三、开源生态共享行动

鼓励共建国际人工智能开源社区，开展开源社区国际交流与合作，推动通用大模型、基础算法、工具组件共享。协同制定开源合规体系与安全准则。支持各国基于开源模型开展本土化创新，构建开放共享、安全有序、协同共治的全球人工智能开源生态。

四、人工智能深度赋能行动

深化“人工智能+”合作，搭建跨国产业合作平台，支持面向发展中国家数智能力建设，促进智能体规范应用与创新发展，推动人工智能在科学、制造、医疗、教育、农业、治理等领域应用赋能，以人工智能促进经济发展、改善社会治理和增进民生福祉。

五、数智人才共育行动

共建拔尖数智人才联合培养机制，推动高校、科研机构和企业国际合作。协同制定职业标准与技能认证体系，为全球人工智能发展提供多元化、复合型人才支撑。提升社会公众人工智能素养，同时关注和保障弱势群体权益。共同应对人工智能快速发展对就业的影响。

六、规则标准共建行动

共建人工智能标准规范体系，推动国际标准制修订。协同构建标准对接协调机制，促进标准体系包容性与互操作性。加强人工智能发展战略、治理规则、技术标准的对接协调。

七、安全治理协作行动

共建人工智能安全治理机制，加强网络安全威胁信息共享和应急

处置合作，防范人工智能技术误用、滥用。研究提升人工智能可解释性、透明性、安全性，加强人工智能数据治理，为全球人工智能发展营造良好环境。提倡建立开放性平台，共享最佳实践，在全球范围推动人工智能安全治理国际合作。

八、人工智能向善行动

坚持保持公开透明、保护隐私安全、确保可控可信的人工智能科技伦理原则，共建人工智能伦理准则体系。贯彻落实以人为本、智能向善理念，推动构建更有温度的智能社会。消除种族主义、歧视和其他形式的算法偏见，保障公平性和非歧视性。推进 AI 科研国际治理合作，为全球南方贡献公共科学产品，服务联合国 2030 可持续发展目标。

（来源：中国电力报）

送电——【国家发改委：风、光大基地核准前，送受双方协商送电价格机制！】

7 月 15 日，国家发展改革委发布关于向社会公开征求《能源保供中长期合同管理办法（试行）（公开征求意见稿）》意见的公告。

公告指出，跨省跨区合同中，价格由送电方与受电方在贯彻落实国家能源战略和规划的前提下，在自愿平等基础上，按照“利益共享、风险共担”的原则协商确定。明确以大型风电光伏基地送电为主的跨省跨区送电项目核准前，送电方与受电方应当按照国家有关部门明确的原则，协商形成送电价格机制。

省内合同的签约量，应当满足稳定电力生产供应基本秩序的需要，达到供需双方上一年度发（用）电量的一定比例，签约比例根据电力供需形势、电源出力可靠性、新能源消纳需要、电力用户用电特性等因素统筹确定。（来源：国家发改委）

核电——【国家能源局：进一步加强核电厂操纵员培养和消防管理】

7 月 9 日，国家能源局在京召开第十届核电厂操纵人员资格审查

委员会和第三届核电厂消防专家委员会第一次会议，深入贯彻落实党中央、国务院关于积极安全有序发展核电的决策部署，研究进一步加强核电厂操纵员培养和消防管理工作。国家能源局党组成员、副局长何洋出席会议并讲话。

会议指出，做好核电厂操纵员培养和消防管理工作是保障核电运行安全的两个关键环节。“十五五”时期，面对核电批量化建设和机组投产高峰，操纵员培养和消防管理将面临新形势和新挑战。

会议强调，要坚持问题导向和系统观念，加强统筹协调和改革创新，压实企业主体责任，以更高的标准和更严的要求抓好操纵员培养和消防管理工作，为核电安全和高质量发展提供坚实保障。

会议要求，要切实发挥好核电厂操纵人员资格审查委员会和核电厂消防专家委员会的技术把关作用，为核电厂操纵员培养和消防管理提供专业指导，为核电行业管理决策提供有力参谋支撑。

国家能源局监管总监出席会议，第十届核电厂操纵人员资格审查委员会和第三届核电厂消防专家委员会委员，中核集团、中国华能、国家电投、中广核有关负责同志，国家能源局核电司、中国核电发展中心负责同志参加会议。（来源：国家能源局）

氢能——【国家能源局：积极发展绿色氢氨醇等一体化项目】

7月10日，国家能源局发布《能源领域节能降碳行动计划（2026—2028年）》。其中氢能方面指出：

推进煤炭清洁高效开发与生产。强化煤矿项目建设节能降碳要求，推广应用智能化装备与先进开采技术。充分利用采煤沉陷区、工业广场等场地及周边区域，就地开发利用光伏和风电；鼓励有条件的矿区开发利用地热能 and 分布式太阳能供热供暖。加快煤矿装备设施节能降碳改造，在大负荷机电设备中推广使用智能变频调速、能耗监控等节能技术。推进矿区运输设备新能源替代，在有条件的露天煤矿规模化

应用电动、氢能矿卡，在井工煤矿根据运输方式逐步应用电动矿用无轨胶轮车。

加快炼油、煤制油气行业升级转型。有序推动电驱系统替代蒸汽透平驱动。推动煤制油气、炼油产业和新能源深度融合，鼓励相关项目开展绿电、绿氢规模化替代，逐步降低化石燃料制氢用量。开展 CCUS 规模化应用。

加快工业供能模式转型。加强工业园区及周边可再生能源开发利用，支持大型化工园区探索利用核能供热供汽，支持建设零碳园区和工厂。鼓励有条件的工厂建设工业绿色微电网，集成应用光伏、风电、高效热泵、新型储能、氢能、余热余压余气、智慧能源管控等一体化系统。鼓励利用公用电、大型热电联产集中供热供汽、清洁能源等方式，降低自备燃煤机组用煤量。积极发展绿色氢氨醇等一体化项目，推进工业副产氢、绿氢应用。探索氢电耦合开发利用模式，推动氢能、生物质等替代化石能源。

推动交通用能清洁化。支持交通与能源设施一体化规划、开发，充分利用铁路、公路、枢纽场站及沿线周边等空间，开发利用风电、光伏等可再生能源。加强规划布局，大力推动新能源重卡规模化应用，推动近海和内河船舶运输燃料液化天然气（LNG）、绿色氢氨醇和生物柴油规模化替代。推进港口、船舶岸电改造和使用，推动机场飞机辅助动力系统替代设施改造和使用。建设快充为主、慢充为辅、大功率充电为有益补充的城市公共充电网络，加强高速公路沿线大功率充电设施、电动重卡充换电设施建设，率先对重大节假日期间利用率超过40%的充电设施实施大功率改造。进一步下沉建设农村地区充电网络。加强碳排放统计核算管理。围绕煤炭开采和洗选，油气勘探开发、输送及存储，电力生产输配及存储，氢能制取及储运，炼油，煤制燃料等领域和环节，组织开展碳排放统计核算，逐步完善形成定期统计核

算机制，加快推进基础能源等产品碳足迹标准制定和因子研制。常态化跟踪监测电力、煤炭、油气、炼油等行业碳排放，并开展碳排放形势分析预测。（来源：国家能源局）

『行业聚焦』

AI 电力——【电力行业迎来智能体时代】

7月10日，国能大渡河大数据服务有限公司的云上水电运营中心，水电大模型正远程赋能全国130座水电站实现智能化高效运转，在这里AI已从技术突破迈入生产级规模价值创造的新阶段。近年来，以擎源大模型为代表的电力大模型，已成为能源系统重要的新质生产力，但其生产级应用与安全保障仍需持续探索。

日前，由华北电力大学技术转移转化中心和中关村华电能源电力产业联盟主办、深信服科技支持的电力行业人工智能创新应用与基础设施建设研讨会在四川成都召开，来自能源电力系统、科研院所及AI技术企业的专家围绕相关议题进行了深入研讨。

由问答助手升级为决策大脑

研讨会上，多位专家达成行业共识——电力行业AI应用正从“问答助手”向“自主决策智能体”的跨越。电力AI将逐渐告别仅用于文档检索、报表生成和问答助手的辅助定位，转向深度嵌入电力系统工程建设、设备运维、流域调度、安全管控等核心决策环节，逐步完成电力生产经营由数据驱动替代经验驱动的根本性变革。

华能新能源股份有限公司四川分公司生产部副主任姜自国在研讨会上表示，他们正着力推动AI从辅助角色转向核心决策，把数据洞察力转化为生产力，以此提升资产回报率、保障安全生产，并优化能源结构，构建可持续发展的核心竞争力。

深信服科技发电行业运营总监马傲雪在研讨会上介绍，AI已经从聊天机器人阶段发展到智能体阶段，即具备自主性和较强的任务执行

能力，能够独立完成任务和作出决策；企业 AI 探索也已经从搭建算力底座、“选模型”，升级到创建智能体、“找场景”。

这已经在行业得到了验证。国家能源投资集团有限公司水电大模型开发组负责人王立志在研讨会上介绍，基于水电大模型，该公司研发的短期径流预报智能体可以输出预见期长达 10 天的预测结果，只需一个指令，智能体即可自动完成从计算到输出的全流程，将预报人员从繁琐操作中解放出来。

从单点工具到全域 AI 引擎

“大模型、RAG、智能体和多模态 AI 正在把电力企业数字化从‘系统记录业务’推进到‘系统理解业务、辅助执行任务’的新阶段，这也意味着行业将从‘业务系统建设’走向‘AI 能力底座建设’。”中国电建华东院水电水利工程院数智工程研究院副院长田继荣在研讨会上指出，AI 不是单个功能点，而是可以被建管、工地、数字孪生、大坝安全等系统共同调用的企业级能力。

姜自国对此持相同看法，他认为，应该打造智慧能源的“中央厨房”，针对当前 AI 应用系统数据孤岛、算法重复开发的痛点，通过构建统一中台，最大化复用 AI 能力，实现从分散建设到集约共享的转变。

田继荣表示，能源电力企业应该建设“数据底座+知识库+模型服务+智能体+系统集成+安全治理”的能力底座，先打通数据与知识，再封装模型服务，最后由智能体承接跨系统任务，形成“可问、可查、可算、可办”的能力体系。

“国内首个水电行业大模型‘瀚沫’的诞生和成长也走过了一条相似的路。依托高性能的计算集群、网络和向量数据库的基础设施，‘瀚沫’在多模态大模型、语言大模型、时序大模型等底座大模型完成通识教育，在擎源大模型完成水电专业学习，在生产调度、水电运维等场景大模型中完成入职理论培训，最终成为一名合格的水电数字

员工，具备水电行业水电调度、大坝管理、生产运维、设备检修、电力市场分析、综合管理等多项业务能力。”王立志比喻道。

“用 AI 保护 AI”

随着行业大模型的相继应用，探索 Agent 应用场景已成趋势。马傲雪提出，深信服以自身开发 AI 应用的经验，不断迭代，在电力行业实践了如关键岗位 AI 作业监控、智能问数、文档知识库、招投标助手、配煤掺烧助手等场景，且在算力治理方面，可视（计量、审计）与可控（限额、限流）实现算力接入运营统一，并在本地算力性能优化等场景不断深耕。

另一方面，随着大模型、智能体深度接入电力核心生产系统，提示注入、数据泄露、模型幻觉、自主决策失控等新型安全风险同步凸显，AI 的安全问题成为影响其发展的关键问题。

马傲雪认为，AI 赋能攻击者已成共识，除了传统网络安全防护，AI 自身的安全风险，也将给企业带来极大的不确定性。

田继荣也认为，AI 应用上线只是开始，持续运营决定于它能不能长期可用、可信、好用。电力行业 AI 落地必须把安全、可信、可控放在架构里，而不是事后补丁。

马傲雪表示，要用“魔法打败魔法”，“用 AI 保护 AI”。“我们的解题思路是，保护 AI 的治理的本质在于让 AI 可见、可控、可管。”

马傲雪表示，“可见”即从资产、脆弱性、威胁、行为审计的四层全可视体系，实现 AI 应用全维度透明，彻底打破 AI 黑箱；“可控”即聚焦“身份权限 + 行为红线”两大刚性能力，实现 AI 应用刚性防护，绝不触碰红线，确保 AI 不闯祸；“可管”即在可控基础上的精细化、智能化、高阶管理，实现 AI 行为与业务目标完全一致，不做组织不认可的决策。可见筑牢底座，可控守住底线，可管提升上限。通过三位一体构建 AI 智能体全生命周期安全体系，让企业敢用、能用、

放心用。（来源：中国电力报）

变电站——【中国“预制变电站”，全球爆单！】

全球算力、数据中心及终端设备需求的持续扩张，促进了我国相关产品出口。海外市场对变压器等电力设备和预制舱变电站的需求大幅增加。眼下，我国出口的最高电压等级预制舱变电站已经在阿曼成功送电。

搭积木式建造变电站 工期大幅缩短

在阿曼，一座 400 千伏预制舱变电站成功送电。这座变电站分为 4 座功能独立、系统协同的集成预制舱，整体由 24 个标准化功能模块拼装组成，其全部在我国完成设计、生产、组装与系统联调。

模块漂洋过海抵达阿曼后，如同搭积木般进行拼接与系统连接。相比于传统变电站建设需要进行的大规模土建与调试，这种预制模块方式大幅缩短了建造时间。

据山东青岛特锐德电气股份有限公司副总裁姬广辉介绍，阿曼项目是出口的电压等级最高、系统集成方案最全的一个预制舱式变电站。传统土建式变电站建设周期要一年半到两年，而这个项目只用了不到 6 个月，就走完接单、生产、海运、现场安装调试到送电全流程。

企业透露，今年上半年海外交付项目同比增长 30%，市场火爆有双重原因：

数据中心、算力中心的建设，对变压器等电力设备和预制舱变电站的需求大幅增加；

主动构建区域标准并推动国际互认，“技术出海”从源头扩大了竞争优势。

山东青岛特锐德电气股份有限公司国际基地总经理助理徐国川介绍，以前整套产品适配海外标准周期长达一至两年时间，现在依靠标准互通、差异化补项模式，能够把时间缩到几个月以内，每年节约成

本上千万元。

数据亮眼 高压变电站成出口主力军

今年上半年,山东省电工器材出口货值 267.3 亿元,同比增长 9.3%,其中,变电站和变压器产品出口货值超过 70 亿元。

据青岛大港海关企业信用管理科科长刘淑霞介绍,这类电力产品主要销往欧盟、中东、非洲、韩国等国家和地区,对欧盟、非洲出口增速尤为突出。高压大容量变电设备、预制舱变电站出口量一路走高,已经成为外贸全新增长引擎。(来源:中国电力报)

企业——【南方电网以人工智能驱动高质量发展的创新实践】

人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量。“十五五”规划纲要明确全面实施“人工智能+”行动,国家多部委相继印发方案,为能源行业智能化转型锚定航向。

作为能源骨干央企,南方电网紧扣国家战略部署,在人工智能赛道上持续突破,形成一批行业首创、国际领先的硬核成果,为新型电力系统建设注入了强劲动能。

在变电站,电力具身智能机器人沿预设路线自主巡检,时长较人工缩短 60%;在调度中心,“大瓦特·云睿”智能体 10 分钟完成电网规划报告,源荷预测准确率超 90%……这些场景,正是南方电网深耕人工智能与能源融合的生动写照。

从自主可控的底座大模型,到国内场景的规模化落地,南方电网在人工智能与能源融合发展中交出了一份扎实厚重的成绩单。

底座大模型自主可控——南方电网自主研发的“大瓦特—多模态 2.0”通过中国信通院工业大模型成熟度评测,为电力行业首款,破解通用大模型不懂电力业务的行业难题。该模型实现全网开放推理服务,稳定承载十万级日均推理需求。

国际赛场彰显中国实力——在 2026 人工智能向善全球峰会上,

“大瓦特·云睿”、电力具身大模型驱动机器人自主作业两项成果斩获“创新扩大影响”优秀案例奖；在全球机器人领域权威盛会 ICRA2026 上，南方电网人工智能百人团成员领衔团队斩获首届真实世界具身智能学习挑战赛线上冠军、线下总决赛亚军，彰显中国能源人工智能技术的全球竞争力。

国内落地成果领跑行业——深圳供电局打造“数字员工”覆盖全业务链条，联合中国信通院主编全国首个“数字员工”平台标准，成为电力行业首个通过该标准贯标的企业。电力具身智能机器人在深圳、广州多地变电站试点应用，实现高危作业全天候无人值守，应急处置速度提升 70%。

亮眼成果的背后，是南方电网聚焦能源数字化变革构建的全栈自研、场景驱动、产学研协同创新体系。

全栈自研，筑牢安全底座。南方电网搭建自主可控的算力底座与专属算法架构，从底层算法、中层模型到上层应用实现全链条自主可控。创新算力“赛马”机制，联合昇腾、昆仑芯、寒武纪等国产芯片厂商，建成行业首个全栈自主可控人工智能创新平台，基础设施、算力芯片、学习框架 100%国产化。

场景驱动，深耕一线需求。在电力调度领域，南方电网研制国内首套自主可控电力求解器“天权”，支撑南方区域电力市场高效运行，日均降低总发电成本 7000 万元。在配网抢修领域，自主研发指挥官智能体，实现 77 类风险目标精准识别，秒级感知跳闸。在设备运维领域，建成空天地一体化智能巡检体系，输电线路 AI 巡视覆盖率达 100%，缺陷识别准确率超 90%，日告警量从百万级降至 40 万级。

产学研协同，凝聚创新合力。南方电网高质量运营能源领域首个国家人工智能应用中试基地，联合上下游企业、高校、科研院所开展技术研发、场景验证与成果转化，推动人工智能在核心场景落地，构

建开放共赢产业生态。打造“电鸿”物联操作系统，以此为底座实现海量异构主体灵活接入，建设覆盖发、输、变、配、用全链条的数字电网孪生平台，建成广泛连接、数智驱动、开放共享的数字电网。

电碳算协同率先破题。南方电网建成国内首个电碳算协同运营系统，首创“电一算”映射模型，预测精度达90%；棠下数据中心建成全国首个电碳算一体化调度试验场，算力用电预测准确率达95%，实现100%绿电供应。

如今，2026世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议开幕在即，南方电网将携一系列自主创新的AI成果亮相，向世界展示中国能源行业在人工智能领域的创新实力与责任担当。下一步，南方电网将持续深化人工智能在发、输、变、配、用全链条规模化应用，以科技创新助力新型电力系统建设，为保障能源安全、实现“双碳”目标贡献更大力量。（来源：南方电网报）

企业——【华电集团：深化拓展“人工智能+”行动】

7月13日，中国华电党组召开会议，传达学习习近平总书记近期重要讲话重要指示精神，研究贯彻落实举措。董事长、党组书记叶向东主持会议并讲话，党组班子成员徐树彪、吴敬凯、赵晓东、曹海东、蒋方帅、马冰武参加会议。

会议指出，习近平总书记的重要讲话为做好新时代科技工作指明了前进方向、提供了根本遵循，要认真学习领会，深入实施创新驱动发展战略，努力争当“三个排头兵”，为加快实现高水平科技自立自强和建设科技强国作出积极贡献。要加强科技创新统筹布局 and 科技体系化建设，科学编制公司“十五五”科技创新规划，狠抓能源电力“卡脖子”技术攻关，加强科研项目布局，深化拓展“人工智能+”行动，加大基础研究力度。要提高科研投入效能，统筹推进重点科技项目落地实施，加强科技项目管理，依托重大工程项目等场景强化科技成果

转化应用，建强用好科技创新平台，提升创新能力。要抓好科技人才队伍建设，持续优化完善人才引进、培养、评价、激励机制，深化与知名高校、科研院所互动交流，聚焦产业发展重点引进高层次科技人才或团队，提高技能人才综合素质。

会议强调，要更好统筹发展和安全，坚持“两个至上”，时刻绷紧安全生产这根弦，坚决扛牢安全生产政治责任，持续纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，强化风险隐患排查治理，落实落细各项防汛救灾措施，坚决防止重特事故发生。

集团公司总助、副总师，各部门主要负责人等列席会议。（来源：华电集）

『会员风采』

【中国能建：废料变绿电！西非在建最大生物质电站2号机组投产】

当地时间7月14日，中国能建建筑集团EPC总承包的西非在建最大生物质清洁能源工程——科特迪瓦必欧雅46兆瓦生物质电站项目2号机组完成耐力试验与性能测试，正式投运。

01 绿电赋能西非大地，共筑中非低碳丝路变废为宝，催生循环农业新态

棕榈叶柄、果壳在当地长期被视作废弃物料，项目利用丰富的废料作为燃料，为其找到了变废为宝的新出路，有效解决废料处理难题。电站就地回收的农林废料可惠及1.2万户棕榈种植农户，打通“棕榈种植—废料回收—绿色发电”完整产业链，推动当地传统农业与新能源产业协同共生。

稳定电力托底，加速本土经济发展

项目总装机容量为46兆瓦，年发电量3.48亿千瓦时，占科特迪瓦全国可再生能源总发电量的15%，可稳定满足170万群众日常用电需求，覆盖阿博伊索省及周边三省居民。电力优先输送至贡献全国

60%GDP 的阿比让经济圈，预计投产后区域每月停电频次由 8-10 次降至 2-3 次，单次停电时长压缩至 1 小时以内，助推科特迪瓦工业化进程。

低碳惠民同行，打造海外绿色样板

作为一座以生物质为燃料的电站，据测算，该项目每年可减少 18 万吨二氧化碳排放，相当于种植了约 1000 万棵树木的减排效果。树木的减排效果，对于缓解全球气候变化、改善当地空气质量具有重要意义。项目建设高峰期可为当地提供超 1000 个就业岗位，能够持续提升居民收入水平。

02 攻坚本土工况难题，创新棕榈发电技术

项目是全球首座以棕榈叶柄为主燃料的规模化生物质电站，项目团队为解决西非燃料含水率高、物料种类繁杂、本地电网稳定性薄弱等难题，研发了一系列技术成果，多项创新成果为区域首创。

定制破碎装备，吃尽棕榈各类废料

行业暂无成熟棕榈叶柄破碎应用先例，项目团队开展多轮设备比对与现场试验，研讨设备技术路线，确定设备选型，开展多项实地破碎试验，并结合燃料特性，完成本土化升级改造。设备经过精心的安装和调试，双机协同每小时可处理 150 吨农林废料，出料粒度精准匹配锅炉燃烧工况，每年就地消纳数十万吨棕榈废弃物料。

优选振动炉排，驯服高湿杂料燃点

项目除主燃料棕榈叶柄之外，还包括棕榈树干、空果串、果壳和橡胶树干。经过技术评估，项目采用更适合的振动炉排锅炉，有效缓解高水分、低灰熔点燃料带来的结焦、设备磨损问题，运维成本更低，完美适配科特迪瓦多雨潮湿气候。

国产设备出海，平衡质量成本优势

除破碎主机、锅炉少量辅机外，汽轮发电机组、上料输送系统、

全套电控设备均实现国产化供货，锅炉本体及钢结构由国内厂家生产，整体国产化率达 80%。全部国产设备通过 CE 认证，性能对标国际一线产品，有效控制项目综合建设成本。

FCB 孤岛调控，筑牢区域薄弱电网

针对当地电网电压、频率波动频繁的痛点，每台机组配套 FCB 快速甩负荷孤岛控制系统，具备对主变高低压、对侧变电站高压出线、高压母线的遥信遥测采集能力。电网故障脱网后可独立带厂用电稳定运行，待电网工况恢复后快速重新并网，显著提升区域电网抗扰动能力与运行韧性。

03 融汇全球多重标准，锻造海外精品工程对标国际标准，深化项目精益管控

项目构建全球化管理运行框架，采用 300 余项国际标准，覆盖土建结构、动力设备、电气仪表、消防防爆、性能试验等全专业。其中，设计方面压力容器和压力管道采用美国 ASME 标准，建筑工程施工严格按照法国标准执行，电气和热控采用 IEC 和 ANSI 标准，消防采用法国 NF 和美国 NFPA 标准，环保执行属地科特迪瓦的系列标准，性能测试执行 EN 标准。项目同步将 ESG 发展理念贯穿项目全生命周期，打造适配全球视野的海外清洁能源项目管理标杆。

统筹全球资源，构建国际履约体系

项目推行“资源属地化、采购全球化”资源组织模式。为保障项目供货，建筑集团对接波兰锅炉、芬兰破碎机两家欧洲厂商，分港口海运为主、空运应急补料，通过专人对接、统一出货标准、归集订单满柜发运控成本、提前锁舱跟踪船期、标准化单证闭环清关、常规海运+空运应急的全流程管控，整套多维度规范化跨境物流管理模式，确保海外多方高效协同、全流程可控，实现降本保供、按期交付。

统筹现场攻坚，破解多项复杂难题

在项目建设过程中，建立前后台联动机制，及时解决设计变更、雨季施工等多项难题，前置深化中西标准适配，提前锁定排产与清关，实现现场“零等料”。在调试阶段，组织国内经验丰富的调试专家，到现场开展调试工作，保证调试顺利推进。此外，项目打造数智化三级联动穿透管理平台，建筑集团定期远程视频巡检，实时核查施工进度、安全文明施工、设备运行状态，统筹安全、质量、进度、经营，推动精益管理到作业面取得实效。在属地融合上，项目开展错峰施工、中外班组穿插作业，通过导师带徒培养当地运维骨干，实现建设一座电站、培养一批人才。（来源：中国能建建筑集团）

【皖能集团：扎实抓好项目开发建设 推动集团公司高质量转型发展】

7月15日，集团公司召开上半年重点项目暨“新能源项目落地攻坚年”活动推进会，集团公司党委副书记、总经理李明出席会议并讲话，集团公司领导刘亚成、徐文宫、肖厚全出席会议，集团公司相关部门、子（分）公司主要负责同志参加会议。

会议指出，2025年以来，集团公司以“新能源落地攻坚年”活动为抓手，坚持项目为王、实干为要，推动项目开发建设提速提质、取得扎实成效，新能源装机规模大幅提升、新兴业态加速落地，产业结构向新向绿，集团公司转型发展的底气更足、基础更牢、势能更强。会议强调，在新能源市场化全面提速、行业资源竞争白热化的大背景下，集团公司转型发展机遇与挑战并存，要把问题想透、形势看清、优势用足，增强使命感紧迫感，乘势而上、加压奋进，力争在新一轮竞争中抢占先机、弯道超车、进位争先。

会议要求，集团公司要立足“十五五”新起点、新阶段，坚持系统思维，统筹抓好质量和规模、省内和省外、产业和资本、存量和增量、发展和安全，以坚定的信念、务实的作风、有力的举措，攻坚克难、真抓实干，聚焦新能源项目落地攻坚，扎实抓好重点项目开发建

设，推动项目“规模、质量、布局、效益、安全”全面升级，助力集团公司高质量转型发展，服务安徽“三地一区”建设和全省能源产业发展。（来源：皖能集团）

【华电芜湖公司开展夏日“送清凉”慰问活动】

盛夏时节，热浪袭人。为切实做好迎峰度夏期间职工关心关爱工作，保障一线员工身心健康，激发广大干部职工保供电、保安全、保生产的工作热情，7月16日，公司开展迎峰度夏清凉慰问活动。公司党委委员、纪委书记、工会主席马东，党委委员、副总经理周哲为坚守岗位的干部职工送去防暑降温物资和组织关怀。

马东、周哲看望慰问高温天气下坚守岗位的干部职工，详细了解迎峰度夏期间设备运行、安全生产、人员值守以及防暑降温措施落实情况，对广大职工不畏酷暑、坚守岗位、辛勤付出的奉献精神给予充分肯定和诚挚感谢。

连日来，公司广大干部职工战高温、保安全、保供电，始终坚守在生产一线，用实际行动保障各项工作平稳有序开展。此次清凉慰问活动，不仅为一线员工送去了防暑降温物资，也传递了公司的关心关爱，进一步增强了职工的获得感、幸福感和归属感。

一句句关怀的话语、一份份贴心的慰问，让奋战在高温一线的干部职工倍感温暖。大家纷纷表示，将把公司的关心关爱转化为履职尽责的强大动力，以更加饱满的精神状态投入到迎峰度夏各项工作中，坚守岗位、担当作为，全力保障电力安全可靠供应，为公司高质量发展贡献力量。

下一步，公司将持续关注高温天气下职工工作生活情况，扎实做好防暑降温和劳动保护工作，切实维护广大职工健康权益，进一步凝聚奋进力量，为打赢迎峰度夏保供攻坚战提供坚强保障。（来源：安徽华电芜湖发电有限公司）

【大唐安徽：乘势而上，大唐安徽系统单位交出“双过半”亮眼成绩单】

盛夏如火，奋斗正酣。今年以来，大唐安徽公司系统上下乘势而上、加压奋进。以创新赋能发展，以实干求索突破，全力打造经营、发展、检修“增长极”，从生产一线到项目现场，广大干部职工以昂扬的斗志、拼搏的姿态，高质量交出“双过半”硬核答卷。

当涂公司

上半年，当涂公司生产经营各项数据全线飘红，多项指标位居前列，综合竞争力持续增强。发电量同比增长 3.32%，超额完成上半年经营利润指标，圆满交出“时间过半、任务过半”的亮眼答卷。发电利用小时达 2462 小时，一举斩获安徽省同类型机组、皖南区域“双第一”，并依托精细化营销管理，供热价格稳居区域首位；市场开拓成效显著，新增 4 家供热合作客户，供热市场版图持续拓宽。

该公司持续推进综合能源服务基地建设，完成对 14 家企业的能源需求摸排并达成初步合作意向，初步完成公司北线压缩空气项目建设方案可行性研究，并与合肥热电拟定签订合作框架协议，与国星生化、扬山联合等用气企业签订用气使用意向协议。同时深耕供热业务，积极与开发区新落户企业联系，与库迪超级工厂、川环华东建设基地达成初步合作意向，供热需求超 70t/h，增收创效成果凸显，为全年工作抢占先机、赢得主动。（王 欢）

陈村公司

今年以来，陈村公司乘势而上、聚力攻坚，截至 6 月 30 日，该公司水电发电量、经营利润分别同比增长 58%、85%，超额完成电量、利润指标，经营利润大幅跑赢序时进度，实现连续安全生产 9297 天，圆满完成上半年“时间过半、任务过半”目标任务，交出了“十五五”开局亮眼的期中答卷。

陈村公司锚定建设“皖南水风光一体化百万级绿色能源基地”总目标，在资源获取与项目建设上双线发力，高效推进农夫山泉 5MW、凤桥南北 350MW 重点光伏项目前期，全速推进桃花潭 50MW 光伏项目建设，同时统筹宣城、芜湖、黄山三地项目部常态化开展属地新能源资源摸排跟踪，获取储备资源超 500MW。在资源储备布局上，该公司多点开花夯实发展底盘，顺利推进广德同心、白茅岭飞地、狸桥分布式等多批次光伏项目，成功锁定池州 150MW 风电资源，将向着全年目标奋进前行，乘势而上夺取“全年赢”。（卢鲜明）

新能源公司

上半年，新能源公司以“管理提升年”为主题，聚力推进“管理提升、发展倍增、经营增效、成本领先”四大专项工作，历时四个月成功取得大唐集团首个绿电直连示范项目——青海宜化 60 万千瓦风电核准批复，累计资源储备达 270 万千瓦，同比增长 54.3%，核准备案 70 万千瓦，开工建设 17.5 万千瓦，均超额完成半年度目标。

同时，该公司以“三降一提”专项攻坚治理为抓手，依托无人机巡检、红外热成像等智能化手段精准消缺，1 至 6 月风机台均故障次数同比降低 0.44 次/台，设备可靠性稳步提升。经营增效方面，多元市场化增量交易成效突出，签订多年期绿证销售合同提前锁定中长期收益，创新“短期前期贷+长期项目贷”组合融资模式，有效降低资金成本，唐凤、唐阳光伏电站中标全国首笔“云霄直流”输电权市场化交易，经营质效持续向好。（齐若含）

电力工程公司

2026 年上半年，电力工程公司经营数据全线飘红，新增合同 15 项，新增合同额 9206.74 万元，同比增长 109%；年度履约合同 24 项，累计收入 1.43 亿元，同比增长 493%，顺利实现“双过半”。

数字跃升的背后是经营理念的深刻转变，是电力工程公司脚踏实

地、笃行实干的生动印证。郓城电厂项目部针对国产 G115 马氏体耐热钢严苛要求，把检修精度严控至“毫米级”；孟加拉项目部凭借过硬专业能力完成帕亚拉电站 1 号机组 C 级检修，修后一次启动成功，各项参数优异，孟方业主专程送来锦旗表示感谢。从新疆项目部全体职工的精细维护，到南海之滨海口、万宁项目部构建的多元服务业务格局，半年攻坚步履不停，电力工程公司以遍布国内外的实干实绩，交出一份沉甸甸的发展答卷。（荣 蓉）（来源：大唐安徽发电有限公司）

『协会资讯』

【协会党支部召开 2025 年度组织生活会暨民主评议党员会议】

为严格规范党内政治生活，扎实推进党员教育管理走深走实，7 月 14 日，安徽省电力协会党支部召开 2025 年度组织生活会，同步开展民主评议党员。党支部书记高峰主持会议，支部党员参会。

会议第一议题为集中学习中共中央政治局 2025 年度民主生活会精神，深入研读习近平总书记在会上发表的重要讲话。

在个人对照检查、批评环节，支部书记首先结合协会运营管理和支部党建岗位职责，全面复盘上年度民主生活会批评意见整改情况，深入查摆政绩观站位仍有偏差、学用融合质效不高、实干统筹和创新赋能不足等突出问题，剖析根源、明确整改方向。随后全体党员依次开展个人对照检查，大家紧扣理论学习、履职担当、作风建设、廉洁自律、服务会员等方面，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，直面短板、深挖不足。

会议以无记名投票方式完成党员民主测评。

会议最后，支部书记作总结讲话，要求全体党员以此次组织生活会为新起点，持续深化理论武装，把中央政治局民主生活会重要讲话精神落到实处；坚持党建引领协会主业，立足电力行业平台主动担当服务职能，严守纪律底线，充分发挥党员先锋模范作用，以过硬作风

推动协会各项工作高质量开展。

【筑牢税务合规防线 护航电力工程高质量发展——协会成功举办电力工程企业税务风险防控与合规专题培训班】

为落实国家税收征管规范化要求，精准化解电力工程行业涉税痛点，帮助省内电力工程企业健全财税管理体系、规避稽查风险，7月15日，安徽省电力协会（下称“协会”）在合肥举办电力工程企业税务风险防控与合规培训班。全省百家电力工程企业负责人、财务总监、税务主管共计140余人参与本次专项培训。

开班仪式上，协会副秘书长作开班讲话。她指出，当前金税四期数字化监管全面落地，电力工程行业项目分散、周期长、劳务分包多、设备采购量大、跨区域施工等经营特性，衍生出收入确认、发票管理、成本分摊、混合销售、跨区涉税等多重税务风险，涉税不合规将直接影响企业招投标资质、纳税信用评级与可持续经营。协会举办本次培训，是践行“服务政府、服务会员、服务社会”核心职能的务实举措，旨在搭建税企、企企交流平台，以专业财税辅导为抓手，引导企业从“被动应对稽查”转向“主动事前风控”，以税务合规护航全省电力工程产业稳健发展。同时要求全体参训学员立足企业实际，带着业务难题学习，做好培训成果落地转化。

培训特邀税务实务专家——安徽国安税务师事务所副所长赵继春，他以“数智化监管下应对之道，电力工程企业税务风险防控与合规策略”为主题，围绕电力工程跨区施工、劳务分包、设备采购、新能源项目等特有涉税场景，结合稽查真实案例解读最新税收政策，拆解发票管理、收入确认、成本核算等高频风险，分享全流程合规管控实操方案。课程内容紧扣电力工程行业经营场景，摒弃通用财税理论，全部采用行业真实稽查案例教学，覆盖全业务链条涉税要点。培训期间学员与授课老师交流积极、问答充分，有效提升本次培训实际成效。

本次专题培训，有效提升了省内电力工程企业经营管理层与财税人员的税务风险防范意识、政策实操能力。下一步，协会将持续聚焦行业企业财税需求，常态化开展税务合规、工程造价、工程法务等系列专题培训，持续搭建政企沟通、同业交流平台，不断输出专业化、定制化行业服务，引导全省电力工程企业坚守依法纳税底线，构建长效税务合规管理机制，为安徽省新型电力系统建设、能源产业高质量发展提供坚实保障。

【关于公布 2026 年全国行业职业技能竞赛一第十六届全国电力行业职业技能竞赛(电力交易员)安徽区域选拔赛获奖单位和个人的决定】

按照《关于举办 2026 年全国行业职业技能竞赛一第十六届全国电力行业职业技能竞赛(电力交易员)安徽区域选拔赛的通知》的要求，2026 年全国行业职业技能竞赛一第十六届全国电力行业职业技能竞赛(电力交易员)安徽区域选拔赛已于 6 月 18 日圆满收官，现对在竞赛中取得优异成绩的参赛单位、参赛选手及有关获奖单位予以公布。

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告”栏。

【2026 年安徽省电力协会创新成果交流结果公示】

根据《安徽省电力创新申报及评奖办法》有关要求，经各电力企业推荐、形式审查、专家审核、现场答辩和终审评议等环节，现将 2026 年安徽省电力协会创新成果交流结果进行公示（见附件），广泛征求意见。对公示项目有异议的，请在公示期内向协会反映并提供相关书面材料。

公示期：2026 年 7 月 15 日-20 日

电 话：0551-65300139

邮 箱：ahdlhyxhzc@163.com

地 址：安徽省合肥市经开区九龙路 66 号国通电力大厦 4 楼

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告”栏。

【关于安徽省职业技能竞赛—2026年安徽省电力行业职工职业技能竞赛的通知】

为全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示批示精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才，根据安徽省人力资源和社会保障厅《关于组织开展安徽省职业技能竞赛—2026年省级行业职业技能竞赛的通知》（皖人社函〔2026〕126号）和安徽省总工会《关于开展2026年全省劳动和技能竞赛的通知》（皖工发〔2026〕6号）文件要求，现发布安徽省职业技能竞赛—2026年安徽省电力行业职工职业技能竞赛的通知。

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告”栏。

【关于2026年安徽省电力行业劳动和技能竞赛的通知】

为全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示批示精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛深入持久开展“建功‘十五五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，根据安徽省总工会《关于开展2026年全省劳动和技能竞赛的通知》（皖工发〔2026〕6号）文件要求，现发布2026年安徽省电力行业劳动和技能竞赛有关事项通知。

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告”栏。

【关于征集《安徽省电力科学技术成果评价导则》团体标准意见的公告】

根据《中华人民共和国标准化法》《团体标准管理规定》和《安徽省电力协会团体标准管理办法》规定，《安徽省电力科学技术成果评价导则》团体标准现公开征求意见，征求期限自2026年7月16日起，至2026年8月16日止。有关意见请反馈至安徽省电力协会科创

部。

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告” 栏。

主题词：电力 快讯 周报

发：协会会员单位

安徽省电力协会秘书处

2026 年 7 月 17 日
