



## 皖电快讯（周报）

2026年6月26日（总第一百八十三期）

协会秘书处编辑

2026年6月26日

### 本期目录

#### 『政策传递』

- ◆可再生能源——【电力用户等承担！国家发改委发布可再生能源消纳责任实施办法】..... 1
- ◆新型能源——【两部门印发《新型能源体系建设“十五五”规划》】..... 2
- ◆分布式光伏——【四省明确：红区配建储能可安全分布式光伏！】2
- ◆绿色工厂——【安徽省绿色工厂梯度培育管理实施细则（征求意见稿）】..... 3

#### 『行业聚焦』

- ◆电力系统——【全国首个新型电力系统国家质检中心通过验收】. 8
- ◆电容——【全球首台 5MW 级全碳型锂离子超级电容（LIC）功率舱型式试验成功】..... 9
- ◆企业——【大唐集团：我国单机容量最大高原山地风电项目投运】..... 10
- ◆企业——【中国华电部署品牌价值提升重点任务】..... 11

#### 『会员风采』

- ◆【中国能建安徽电建二公司举行 2026 年“安康杯”竞赛活动暨“安全生产月”现场推进会】..... 13
- ◆【皖能电力交易团队在全省竞赛中斩获佳绩】..... 15

◆【华电芜湖：以训强基 以学促干】 .....	16
◆【安徽宏源铁塔开展“一把手”讲安全活动】 .....	17
<b>『协会资讯』</b>	
◆【2026 年全国行业职业技能竞赛第十六届全国电力行业职业技能竞赛（电力交易员）安徽区域选拔赛在淮南成功举办】 .....	18
◆【协会党支部与安徽省社会组织总会联合开展主题党日活动】 .....	19
◆【关于安徽省电力协会 2026 年第八批职业能力水平评价合格人员公示】 .....	20
◆【关于举办 2026 年第七期电力市场交易管理(中级)暨电力现货实战策略培训班的通知】 .....	21
◆【关于开展 2026 年第七期电力行业能力水平评价考试的通知】 ..	21
◆【安徽省电力科学技术协会关于开展安徽省电力科学技术奖评选工作的通知】 .....	21

## 『政策传递』

### 可再生能源——【电力用户等承担！国家发改委发布可再生能源消纳责任实施办法】

2026年6月22日，国家发改委发《可再生能源消费最低比重目标和可再生能源电力消纳责任权重制度实施办法》2026年第42号令，其中明确，可再生能源消费最低比重目标分为可再生能源电力消费最低比重目标和非电消费最低比重目标两类。

其中电力消费最低比重目标包括全部可再生能源发电种类；非电消费最低比重目标包括可再生能源供热（制冷）、可再生能源制氢氨醇等综合利用、生物燃料等可再生能源非电利用种类。

重点用能行业可再生能源电力消费最低比重目标可通过可再生能源电力自发自用、绿电直连、绿证绿电交易（划转）等方式完成。

可再生能源电力消纳责任权重是指国家规定各省级行政区域消纳的可再生能源电量占本区域全社会用电量应达到的比重目标，分为可再生能源电力总量消纳责任权重和非水电消纳责任权重两类。总量消纳责任权重包括全部可再生能源发电种类；非水电消纳责任权重包括除水电以外的其他可再生能源发电种类。

供电企业、售电企业、相关电力用户和使用自备电厂供电的企业等承担可再生能源电力消纳责任，配合做好可再生能源电量消纳，提升可再生能源消纳能力。

未完成可再生能源消费最低比重目标的重点用能行业相关企业，由所在地省级能源主管部门会同相关行业主管部门及国家能源局派出机构，督促其在指标公布三个月内通过绿证交易或其他市场化交易方式补充完成，并及时上报国务院能源主管部门；逾期仍未完成的，由所在地省级能源主管部门会同相关行业主管部门及国家能源局派出机构予以约谈、通报，并依法依规纳入信用记录，加强重点监管。

自发自用（全部或部分，含电源和负荷属于同一投资主体的绿电直连项目）可再生能源电量（含就地消纳的合同能源服务和交易电量），按电力行业统计职能单位认可的发电量，全额计入该用能主体的可再生能源电力消纳量。

电网企业经营区内主体自发自用的可再生能源电量，按电力行业统计职能单位认可的发电量，全额计入自发自用主体的可再生能源电力消纳量。

对项目电源和负荷属于同一投资主体的，按照自发自用计入主体消纳量；对项目电源和负荷不属于同一投资主体的，按电力行业统计职能单位认可的发电量计入项目用能主体的消纳量。（来源：国家发改委）

### **新型能源——【两部门印发《新型能源体系建设“十五五”规划》】**

6月25日，国家发展改革委、国家能源局印发《新型能源体系建设“十五五”规划》。

“十五五”规划主要目标是：2030年初步建成清洁低碳安全高效的新型能源体系。能源综合生产能力达到58亿吨标准煤，电力系统互补互济和安全韧性水平全面提升，能源进口多元可控；煤炭和石油消费达峰，非化石能源消费比重达到25%，风电和太阳能发电装机比重超过50%、成为电力装机主体，非化石能源发电量比重达到50%、成为电量主体；坚强韧性、绿色低碳、集成融合、智能高效的新型能源基础设施体系加快建设，新型电力系统初步建成；能源产业链关键技术装备实现总体自主可控，迈入世界能源科技创新国家前列；适应新型能源体系的市场和价格机制加快健全，全国统一电力市场体系基本建成。（来源：国家发改委）

### **分布式光伏——【四省明确：红区配建储能可安全分布式光伏！】**

6月18日，《分布式电源接入电力系统承载力评估导则》（DL/T

2041-2025) 开始正式实施, 标志着沿用了 6 年的“变压器反向负载率不得超过 80%”一刀切硬性红线正式废止。新规以配网负载率划分绿、黄、红三区, 实行差异化并网策略, 尤其是红区和黄区可以通过配件储能盘活光伏市场:

绿区 (负载率 < 60%): 即报即接无条件备案, 储能可自愿选择是否配建储能;

黄区 (60% ≤ 负载率 < 85%): 需配套储能或安控装置, 配置储能可将光伏接入上限放宽至 85%-90%;

红区 (负载率 ≥ 85%): 强制配储后光伏接入上限最高拉至 95%。

国内分布式光伏装机持续扩容, 多地配电网承载力趋于饱和, 多数地区对无剩余容量区域暂停新增光伏备案与并网。为兼顾电网安全与新能源发展, 山西、山东、安徽、河北四省已相继发文明确表示, 在暂无可开放容量的区域, 通过配建储能满足相关技术要求后, 仍可建设全部自发自用的分布式光伏项目。(来源: 北极星电力网)

## **绿色工厂——【安徽省绿色工厂梯度培育管理实施细则(征求意见稿)】**

### **安徽省绿色工厂梯度培育管理实施细则**

#### **(征求意见稿)**

#### **第一章 总 则**

第一条 为完善全省绿色制造体系建设, 发挥绿色工厂在制造业绿色低碳转型中的基础性和导向性作用, 加快形成规范化、长效化标杆培育机制, 打造绿色制造领军力量, 推动安徽省制造业绿色化发展, 根据国务院办公厅《制造业绿色低碳发展行动方案(2025-2027年)》、工业和信息化部等七部门《关于加快推动制造业绿色化发展的指导意见》、工业和信息化部《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》(工信部节〔2024〕13号, 以下简称《管理暂行办法》) 以及《安徽省工业领域碳达峰实施方案》等文件精神, 制定本细则。

第二条 本细则所称绿色工厂是指实现了能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化和用地集约化的企业，是绿色制造的核心实施单元。

本细则所指绿色工业园区、绿色供应链管理企业和绿色工厂梯度培育的定义，以及梯度培育管理遵循的原则与《管理暂行办法》规定保持一致。

第三条 本细则适用于省层面绿色工厂的评价管理以及安徽省范围内国家层面绿色工厂、绿色工业园区、绿色供应链管理企业（以下简称“绿色制造名单”）的培育、申报、动态管理工作。

## 第二章 培育条件及管理要求

第四条 省级层面绿色工厂培育对象应当符合下列基本要求：

（一）注册地和实际生产场所在安徽省行政区域范围内，依法设立并具有独立法人资格或者视同法人的独立核算单位，且从事实际生产的制造型企业；

（二）工厂应明确绿色制造相关管理层职责，制定绿色低碳发展中长期规划及年度量化目标；

（三）工厂按照 GB/T 19001、GB/T 24001、GB/T 23331、GB/T 45001 或相关行业适用的其他标准建立、实施、保持并持续改进质量、环境、能源和职业健康安全管理体系。

（四）符合绿色工厂最新标准、政策要求。

第五条 省工业和信息化厅负责全省绿色制造名单的统筹指导和培育管理，组织开展省级层面绿色工厂评价工作，遴选发布省级层面绿色工厂名单，择优推荐国家层面绿色制造名单，推动出台相关配套政策。

第六条 设区市工业和信息化主管部门负责本地区绿色制造名单的培育管理，应当将本地区具备培育条件且有提升潜力的企业列为培

育对象，科学制定培育计划，引导培育对象对照相关标准要求，实施绿色化改造，完善绿色发展各项工作。按照要求择优推荐省级层面绿色工厂，参与推荐国家层面绿色制造名单。

第七条 近三年有下列情况的企业或园区（含园区内企业），不得申请、推荐和列入绿色制造名单：

（一）未正常经营生产的（工商注销、连续停产 12 个月以上、被市场监督管理部门列入经营异常名单且未被移出等）；

（二）发生较大及以上安全（含网络安全、数据安全）、质量、环境污染等事故以及偷漏税等违法违规行为的（参照“信用中国”和“国家企业信用信息公示系统”）；

（三）被动态调整出绿色制造名单的；

（四）在国务院、有关部委以及省政府、省有关部门相关督查工作中被发现存在严重问题的；

（五）被列入工业节能监察整改名单且未按要求完成整改的；

（六）企业被列为失信被执行人。

### 第三章 创建原则及认定程序

第八条 省级层面绿色工厂评价工作每年开展一次，省工业和信息化厅发布申报通知，按照“区域示范、优中选优、逐步扩量”的思路，根据规模以上工业企业数量、梯度培育体系建设、节能降碳工作开展等因素综合确定各市推荐数量。

第九条 参照《绿色工厂评价通则》（GB36132）及行业相关要求，企业按照自愿原则登录工业节能与绿色发展管理平台

（<https://green.miit.gov.cn/>，以下简称管理平台），根据所属行业类别，如实自主填报申报表完成自评价，并按要求提供有关佐证材料。

第十条 各设区市工业和信息化主管部门对收到的申报材料开展

审核，并充分征求当地生态环境、应急管理、市场监管等部门意见后，择优向省工业和信息化厅推荐。原则上各市推荐的省级层面绿色工厂应先成为市层面绿色工厂或培育对象，工业重点领域优先推荐能效水平达到国家有关部门发布的标杆水平的工厂，其他行业优先推荐达到相应国家能源消耗限额标准先进值或 1 级水平的工厂。

第十一条 省工业和信息化厅通过对各设区市推荐的省级层面绿色工厂进行初审、组织专家进行评审、征求厅内行业处室及厅外相关部门意见，择优确定年度省级绿色工厂公示名单报请厅党组会议或厅长办公会议审议，经公示无异议后由省工业和信息化厅发文公布。

第十二条 国家层面绿色制造名单推荐按照工业和信息化部相关文件和要求组织开展，根据梯度培育要求，申报国家层面绿色工厂，应为省级层面绿色工厂。省工业和信息化厅组织各设区市进行推荐，并对各设区市推荐的绿色制造名单进行初审、组织专家进行评审、征求厅内行业处室意见及厅外相关部门意见后，择优确定推荐名单按程序报送工信部。

#### 第四章 动态管理

第十三条 对绿色制造名单实行动态管理。已纳入国家、省、市层面绿色制造名单的单位按要求每年在规定时间内通过管理平台填报动态管理材料，上报年度绿色制造关键指标情况。

第十四条 各级工业和信息化部门应加强对绿色制造名单单位的指导和管理，不定期进行现场抽查复核，对创建成效持续跟踪和研究发现存在重大及以上生产安全 and 质量事故、II 级（重大）及以上突发环境污染事件的实时上报。

第十五条 绿色制造名单中的企业或园区存在以下情形的，在发布年度名单时予以移出并进行公告：

（一）第七条中所提到情况；

(二) 拒不按时填报动态管理材料；

(三) 所提交材料或数据存在造假等问题；

发生重大及以上生产安全 and 质量事故、II级（重大）及以上突发环境污染事件的，及时从各层面名单移出并进行公告。

第十六条 绿色制造名单中企业或园区发生名称变更或因投资、并购、管理或其他原因造成实际生产经营范围、生产地址或组织边界与列入绿色制造名单时相比发生重大变更的，应在填报动态管理材料时予以说明。所在地工业和信息化主管部门对企业或园区提交的变更说明进行复核确认，变更后不再符合相关标准的从本层面名单中移出。对涉及上一层面绿色制造名单的，地方工业和信息化主管部门在每年推荐名单时，将调整意见统一上报，在发布年度名单时予以公告和变更。

第十七条 任何组织或个人可针对绿色制造名单单位相关信息真实性、准确性等方面存在的问题，向所在地工业和信息化部门实名举报，并提供佐证材料和联系方式。对受理的举报内容，相关工业和信息化主管部门应及时进行核实，经核实确认存在所举报问题的，视情节轻重要求进行整改或按照本办法第十四条、第十五条处理。

## 第五章 配套机制

第十八条 各级工业和信息化部门负责制定出台本地区对绿色制造的扶持和指导政策，把绿色工厂梯度培育作为推动区域制造业绿色高质量发展的主要抓手，落实工业和信息化部、中国人民银行绿色金融政策支持绿色工厂建设工作要求。联合本地区有关部门依法依规积极运用财政、产业、土地、规划、金融、税收、用能等政策，持续提升绿色制造水平。

第十九条 绿色工厂、绿色工业园区、绿色供应链管理企业应积极通过公开渠道展示宣传绿色制造先进技术和典型做法，按照生态环境

主管部门相关规定要求披露环境信息，发挥先进示范引领带动作用。鼓励绿色工厂编制绿色低碳发展报告，持续提升绿色发展水平；绿色工业园区制定绿色工厂支持政策，制定实施绿色提升计划；绿色供应链管理企业制定绿色供应链发展战略，加大绿色工厂产品采购力度，联合上下游企业、服务平台推动绿色低碳改造，协同推进供应链减碳。

## 第六章 附 则

第二十条 本细则根据工业和信息化部出台的相关标准和政策调整适时修订，安徽省工业和信息化厅负责解释。

第二十一条 本管理办法自发布之日起实施，有效期5年，原安徽省经济和信息化厅发布的《安徽省绿色工厂评价管理暂行办法》同时废止。（来源：安徽省工信厅）

### 『行业聚焦』

#### 电力系统——【全国首个新型电力系统国家质检中心通过验收】

近日，依托南方电网科学研究院筹建的全国首个新型电力系统数字传感及控制产品质量检验检测中心，通过国家市场监督管理总局现场验收。这是全国首个聚焦新型电力系统数字装备的国家级质检平台，也是南方电网首个获批的国家质检中心，将进一步惠及产业赋能、民生用电、绿色生活等方面。

当前，我国新型能源体系建设进入提质升级关键阶段，电力系统呈现高比例新能源接入、高电力电子化、源网荷储协同互动的全新特征。此次验收的国家级质检中心，实现了电力质检从传统设备核验向新型电力系统数字化装备全维度质检的升级，破解传统质检“检不了、测不准、覆盖不全”的行业痛点，为新型电力系统安全稳定运行、能源绿色低碳转型、电力产业链高质量发展筑牢质量根基。

据介绍，该中心依托超2万平方米专业实验室、6500余项CMA/CNAS权威认证资质，检测范围覆盖新能源并网设备、储能系统、智能配电

终端、数字计量设备等源网荷储新型装备，涵盖核心元器件、整机设备、配套软件系统等层级。通过融合数字仿真、大数据核验等技术，复刻新能源波动、多设备协同运行等复杂电网场景，实现电力装备全工况、高精度检测，适配新型电力装备快速迭代、场景复杂的运行特点。

该中心负责人表示，后续将依托该国家级平台，持续迭代核心检测技术，深耕安全保障、能源转型、产业升级、国际合作、民生服务五大领域，打造具有全球影响力的电力质检高地，为质量强国战略落地、能源事业高质量发展提供坚实支撑。（来源：中国电力报）

### **电容——【全球首台 5MW 级全碳型锂离子超级电容（LIC）功率舱型式试验成功】**

6月18日，中国绿发旗下北京绿发中科锂电容科技有限公司自主研发设计制造的5MW级全碳型超级电容功率舱在上海电气设备检测所有限公司完成全套型式试验，顺利取得具备国际互认效力的CNAS认证报告，成为国内首款、全球首台整舱通过CNAS认证型式试验的5MW级全碳型超级电容功率储能设备。

当前新型电力系统建设加速推进，储能成为电网调频领域核心刚需装备。而市场均为混合型超级电容（HUC）、双电层电容（EDLC）方案，多为单体、小模组认证，尚无5MW全碳型锂离子超级电容（LIC）整舱完成全套CNAS型式试验，中国绿发本次成果实现赛道“零”的突破。

全碳型锂离子超级电容相较混合型超级电容，具备循环寿命更长、安全性更高、低温衰减更小、无锂枝晶燃烧风险等核心优势，是分钟级高频调频的优选路线，本次型式试验一次性通关，证明中国绿发锂电容公司已打通“全碳单体研发生产—PACK模组集成—整舱协同控制—系统安全保护”全链条自主可控技术体系。

整舱能量核心采用中国绿发锂电公司自产 4500F 大容量全碳型锂离子超级电容单体，簇级动态压差仅 64 毫伏，瞬时功率响应速度 $\leq 10\text{ms}$ 。在同等 5MW 功率、125kWh 能量配置下，整舱体积仅为同等参数竞品体积的 70%，土地占用面积仅为同等竞品的 60%，单套设备运输、土建、基础施工成本降低超 40%。设备在海拔 5000 米极限工况下无需降额，持续稳定输出 5MW 额定功率，是国内少数可覆盖青藏高原全域风光储能项目的兆瓦级超级电容装备。

此次 5MW 级全碳型锂离子超级电容功率舱顺利通过 CNAS 型式试验，研发团队历时 24 个月攻克材料配方、均衡算法、系统集成、极端环境适配四大类百余项技术难题，累计获得锂离子超级电容相关发明专利 42 项，推动国产全碳型锂离子超级电容储能技术进步，助力国家“双碳”目标落地，夯实我国在全球功率型储能领域的技术领先地位。

本次通过型式试验的 5MW 全碳型锂离子超级电容功率舱，将在青海东岳独立储能项目中落地应用。为储能电站带来毫秒级快速响应，实现百万次超长循环，全生命周期无需更换电芯，同时适配高原极寒环境，无需额外配套温控、增压设备，大幅降低场站配套投资，提升电站调频收益。（来源：中国电力报）

## **企业——【大唐集团：我国单机容量最大高原山地风电项目投运】**

6 月 19 日，我国单机容量最大高原山地风电项目——大唐巨龙梁风电场扩建项目首批机组顺利并网发电，标志着大容量风力发电机组在高寒高海拔场景的规模化应用实现新突破。

该项目位于云南省昆明市寻甸回族彝族自治县，场区平均海拔达 3239 米。项目总装机容量 158.22 兆瓦，同步配套一条总长约 40.271 千米的 220 千伏送出线路，能够切实保障项目清洁风电的稳定生产与高效外送。

本次投运的 11.1 兆瓦机组为适配高原山地特殊环境定制研发，机

组塔架高度 125 米，叶轮直径 221 米，扫风面积约等同于 5.5 个标准足球场，具备风能捕获效率高、环境适配性强、运维智能化程度高等突出优势。

针对高海拔地区空气密度低、强风乱流等复杂工况痛点，项目对机组运行算法、机舱温控系统及叶片气动结构完成专项优化，有效规避机组失速、涡激振荡等运行风险。

针对区域风速的差异化特点，统筹考虑升压站接入容量、场地条件，针对性地进行了机组的优化配置，避免了接入瓶颈导致的能效浪费，确保整体项目发电效益最优。

该项目两款机型均已取得权威机构产品认证，塔架安全系数表现优异，充分保障了设备质量与长期运行可靠性。

巨龙梁风电场扩建项目是高原山地风电提质增效的关键实践，将助力国内陆上风电产业加速迈向规模化、高效化、低成本化的高质量发展新阶段。项目全面建成投产后，预计年上网电量可达 4.62 亿千瓦时，每年可节约标准煤 14 万吨、减少二氧化碳排放 38 万吨，可满足 18 万户三口之家的全年用电需求，对优化区域能源供给结构、推动绿色低碳发展具有重要意义。（来源：大唐集团）

## **企业——【中国华电部署品牌价值提升重点任务】**

6 月 23 日，中国华电品牌建设工作会暨品牌价值提升行动部署会在京召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于品牌建设的重要指示批示精神，认真落实国务院国资委工作要求，总结成效、部署任务，持续提升品牌价值，打造“中国华电”卓著品牌，为加快建设世界一流清洁低碳能源企业提供有力支撑。中国华电董事长、党组书记叶向东出席会议并讲话。国务院国资委社会责任局局长李军到会指导并讲话。中国质量协会党委副书记、副会长王琳作工作点评。中国华电副总经理、党组成员吴敬凯主持会议，马冰武参加会议。

叶向东指出，党的十八大以来，习近平总书记多次就品牌建设作出重要指示批示，为我们深化品牌建设指明了方向，提供了根本遵循。打造“中国华电”卓著品牌是更好服务中国式现代化建设全局的重要举措，是增强核心功能、提升核心竞争力的重要抓手，是加快建设世界一流企业的重要路径。他强调，公司系统要牢固树立和践行正确政绩观，以价值为导向，以创新为动力，夯实发展基础，引领行业方向，积极推动企业发展硬实力与品牌软实力同步跃升。要坚持实干担当，筑牢品牌建设根基，把品牌建设自觉融入国家发展大局，托举经济大盘、守护万家灯火，服务新型能源体系和新型电力系统建设，推动“中国华电”成为全球绿色革命的重要参与者、推动者。要坚持创新驱动，赋能品牌价值提升，培育更多具有核心竞争力的产品（技术）品牌、应用创新品牌，探索打造专业服务品牌，做优做大上市公司品牌，做强做精专业公司品牌。要坚持开放共赢，外塑品牌国际形象，聚焦高质量共建“一带一路”，以品牌“出海”带动业务拓展，以品牌传播塑造全球知名形象，以品牌实践推动文明互鉴。要坚持统筹推进，增强品牌管理能力，推动品牌价值提升三年行动各项任务落实落地，规范品牌基础管理，以高质量品牌建设、高价值品牌资产为世界一流清洁低碳能源企业建设赋能。

李军对中国华电在品牌战略引领、品牌建设能力、品牌价值和品牌影响力等方面取得的显著成效表示充分肯定。他指出，要深化价值提升理念，持续锻造品牌引领力；强化品牌业务融合，持续提升品牌竞争力；夯实核心要素基石，持续增强品牌支撑力；坚持国内深耕与海外拓展并重，持续提升品牌全球影响力，加快创建成为品牌卓著的世界一流企业，为强国建设、民族复兴作出新的更大贡献。

会议以“现场+视频”形式召开，6家直属单位作现场交流。集团公司总助、总师、副总师，总部各部门、中心机构、直属单位主要负

责人等参加会议。（来源：中国华电）

## 『会员风采』

### 【中国能建安徽电建二公司举行 2026 年“安康杯”竞赛活动暨“安全生产月”现场推进会】

6月25日，中国能建安徽电建二公司在新桥智能制造产业园二期施工总承包项目现场，举行2026年“安康杯”竞赛活动暨“安全生产月”现场推进会。

本次活动以“筑牢安康防线 共促治本攻坚”为主题，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产的重要论述，全面落实党中央、国务院及省委、省政府关于安全生产工作的决策部署，牢固树立安全发展理念，持续强化安全生产宣传引导，广泛形成重视安全生产、守护职工安全健康的浓厚氛围，推动公司安全生产和工会劳动保护工作创新发展。

安徽省省部属（直管）企事业工会主席王峥、二级调研员汪杰，公司党委委员、副总经理、工会主席白江文出席活动并讲话。

王峥在讲话中强调，安全生产是关系国计民生的“国之大者”，必须始终把“人民至上、生命至上”理念贯穿到生产经营全过程。他对公司多年来狠抓安全生产、深化“安康杯”竞赛、打造出一批平安工程和精品工程的做法和成效给予充分肯定。结合今年“安全生产月”要求和“安康杯”竞赛主题，他提出三点希望：一要提高政治站位，守牢“十五五”开局的安全之责，以“时时放心不下”的责任感层层压实安全生产责任制，坚决遏制各类事故发生；二是聚焦治本攻坚，更高质量推进本质安全建设，深刻领会中国能建集团关于“内涵式”本质安全体系的要求，推动安全管理向事前预防转型，以高水平安全支撑高质量发展；三是发挥工会优势，凝聚全员共治共享的工作合力，广泛动员职工争当“安全吹哨人”，让“人人讲安全、个个会应急”

成为行动自觉，切实维护职工安全健康权益。

白江文在讲话中表示，今年是“十五五”开局之年，也是公司锚定“建设一流的能源电力与城市基础设施建设综合服务商”目标、实现跨越式发展的关键之年。他对全体干部职工提出三点要求：立足开局之年，以更高站位扛起安全使命，把安全责任压实到每一个项目、班组、岗位；聚力治本攻坚，以更实举措筑牢本质安全屏障，紧扣“两个必须到”提升年和治本攻坚行动，强化“内涵式”管理穿透和“外延式”能力提升，以数智化提升安全质量管控质效；凝聚全员合力，以更强担当共筑安康防线，广泛开展“五小”创新等群众性安全活动，选树安全先进典型，发挥工会“娘家人”作用，让安康成果真正惠及每一位职工。

会议表彰了2024-2025年度公司“安康杯”竞赛活动先进集体、班组和个人，举行了2026年“安康杯”竞赛活动授旗仪式，全体人员进行了安全倡议签名和集体宣誓。活动还组织开展了高坠事故应急演练。

活动期间，现场开展“工会送清凉、防暑保安康”慰问活动。王峥、白江文、汪杰等领导分别将夏季清凉用品送到职工手中，叮嘱大家做好高温防护，合理安排作业时间，确保身体健康和生产安全。

推进会结束后，王峥一行深入新桥智能制造产业园二期施工现场，实地查看工程建设进展。王峥对项目部的规范管理和扎实成效给予充分肯定，并就如何统筹好项目安全、质量、进度与效益的统一提出具体要求，他强调，要始终把安全放在首位，以精品工程树品牌，以高效履约赢市场，为现代化美好安徽建设贡献更多能建力量。

新桥智能制造产业园二期项目位于安徽省合肥市新桥科技创新示范区，总占地面积约130亩，总建筑面积约16万平方米，主要新建车间三、车间五、车间六等三个单体，并配套建设停车场、景观绿化、

厂区及厂前区附属设施，同步实施土方平衡、地基处理等基础工程；同时对已建成的车间一、车间二、车间四、库房一、库房二、站房一等单体进行局部调整和优化。项目建成后，将有效扩充产业园高端制造产业空间，推动合淮合作区产业集群化发展，助力打造世界级智能电动汽车产业园配套载体，同时带动周边基础设施完善，促进就业与产城融合，为地方经济高质量发展注入新动能。（来源：中国能建建筑集团）

### 【皖能电力交易团队在全省竞赛中斩获佳绩】

近日，2026年全国行业职业技能竞赛第十六届全国电力行业职业技能竞赛（电力交易员）安徽区域选拔赛圆满举办。皖能股份公司和新能公司共组建4支代表队参赛，凭借扎实的专业功底和出色的团队协作能力，从众多参赛队伍中脱颖而出，斩获多个团体和个人奖项。

本次竞赛安徽区域选拔赛由安徽省电力协会组织实施，设置了理论机考与仿真交易两大环节，内容覆盖市场规则解读、交易策略优化及风险对冲等核心领域，重点评估选手在多变市场环境下的快速反应与策略调整能力，包括皖能股份3支代表队、新能公司1支代表队在內，全省电力交易领域共有20支代表参与角逐，竞争较为激烈。

皖能各代表队参赛选手沉着冷静、从容应战，依托平日深耕市场积累的扎实专业功底与赛场精准研判，分工清晰、配合默契、策略互补，展现出了扎实的专业素养与团结奋进的良好风貌。最终，皖能股份公司3支代表队分获团体二、三等奖，5人获个人奖项。新能公司代表队获团体三等奖，3人获个人奖项。

近年来，随着电力市场化改革持续深化，电力市场交易规则不断更新、市场竞争日趋复杂，皖能集团紧跟行业改革步伐，深耕电力交易业务领域，持续强化交易队伍专业化、精细化建设，常态化开展政策学习与技能培训，把握市场动态、抢抓市场红利，有效提升公司电

力交易运营质效和市场核心竞争力，为提升经营效益奠定坚实基础。

下一步，将以本次技能竞赛为契机，持续加强电力交易人才梯队建设，坚持以赛促学、以赛促练、以赛促干，常态化开展业务实训与技能交流，培育复合型专业队伍，为区域电力市场稳定运营、能源绿色低碳转型贡献企业力量。（来源：皖能集团）

### **【华电芜湖：以训强基 以学促干】**

为进一步提升职工业务能力和岗位履职水平，公司围绕运行调整、设备维护、应急处置和青年员工培养等重点，持续开展系列技能培训和实操演练，推动理论学习与现场实践深度融合，不断夯实安全生产基础，为机组安全稳定运行蓄势赋能。

#### 仿真演练强本领

运行部坚持把仿真机作为技能提升的重要抓手，先后开展锅炉防超温运行调整专项培训、六月份仿真机培训和非停案例专项仿真机培训。

培训紧贴运行实际，围绕工况切换、异常分析、规范操作和应急处置等重点内容展开，通过模拟复杂工况、复盘典型案例，进一步提升运行人员操作水平和风险辨识能力。

#### 现场教学提技能

维护部立足设备管理实际，把培训课堂搬到生产现场。锅炉班开展给煤机皮带撕裂应急演练，强化突发情况处置能力；围绕#3机加氧机开展现场技术培训，帮助职工熟悉设备原理和维护要点；汽机班持续加强青工现场设备培训，让青年员工在学设备、懂系统中夯实专业基础，不断提升现场实操能力。

#### 传帮带促成长

在抓好集中培训的同时，公司各班组注重发挥“传帮带”作用。燃料班围绕减速机内部构造及检查方法开展老带新培训，把实践经验

转化为青年员工成长的“活教材”。

通过案例讲解、现场示范和实操指导，进一步推动技能传承、经验共享，助力青年员工加快成长成才。

下一步，公司将持续聚焦安全生产和人才队伍建设，紧扣岗位要求、突出实战导向，持续丰富培训载体、提升培训质效，推动职工在学中练、在练中精、在干中强，为公司高质量发展提供坚实人才支撑。

（来源：安徽华电芜湖发电有限公司）

### 【安徽宏源铁塔开展“一把手”讲安全活动】

为深入落实集团安全生产月活动部署，深刻汲取各类安全事故教训，从严从细压实全员安全生产责任，进一步提升安全管理质效。6月22日，安徽宏源铁塔组织开展“一把手”讲安全课专题活动。公司党委书记、董事长、总经理张贵祥，领导班子成员、全体中干、一线班组长及专兼职安全员参加本次活动。

会上集中宣贯集团《安全帽选型及佩戴规范》《防暑降温“十件事”》《生产现场集中反映问题》等相关文件，传达集团安全规范警示会暨一把手安全专题授课会议精神；张贵祥讲授安全专题课并部署重点工作，以上率下层层压实全员安全生产责任。

张贵祥首先系统分析了当前行业内外及公司安全生产工作面临的新形势、新风险、新挑战，并结合典型安全事故事件案例，指出公司安全管理存在的短板不足，并就下一步如何提升安全生产工作提出具体要求。一是以更高的标准拧紧安全生产责任链条。安全责任能否落实，履职能力是前提，真抓实干是关键。一方面，要持续强化履职能力建设，夯实责任落实根基。另一方面，要强化真抓实干，推动责任落地形成闭环。二是以更严的要求管控高频事故风险隐患。各级管理人员必须时刻保持“如履薄冰、如临深渊”的高度警惕，始终保持对安全生产的敬畏之心，坚决杜绝任何麻痹松懈思想，彻底清除侥幸心

理滋生空间。要深刻汲取近期发生的安全生产事故沉痛教训，以此为鉴时常对照反思，切实筑牢安全生产防线。三是以更实的效果夯实安全管理根基。要以安全生产治本攻坚三年行动“效能提升年”为抓手，以“三基三现”“三醒三单三安十二分”“化繁为简”三大工作方法为手段，以“安全生产12积分制”为底线，聚焦提质效、补短板、固长效、防事故，狠抓基础管理，筑牢安全根基，全力守住安全生产底线红线。

此次“一把手”讲安全活动，既是深入贯彻落实“安全生产月”部署要求的具体举措，也是推动安全文化内化于心、外化于行的重要抓手。公司将以此次活动为契机，持续夯实安全生产管理基础，全面营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围，为高质量发展筑牢坚实的安全屏障。（来源：安徽宏源铁塔有限公司）

## 『协会资讯』

### 【2026年全国行业职业技能竞赛第十六届全国电力行业职业技能竞赛（电力交易员）安徽区域选拔赛在淮南成功举办】

6月17—18日，2026年全国行业职业技能竞赛——第十六届全国电力行业职业技能竞赛（电力交易员）安徽区域选拔赛在淮南隆重举行。本次赛事由电力行业职业技能鉴定指导中心指导，安徽省电力协会主办、淮河能源承办，省内12家相关企业20支队伍共60名业务骨干同台竞技。

开幕式上，指导单位、主办方与承办单位领导先后作赛前动员，阐明本次大赛“以赛选才、以赛育才”的核心目标，强调全力选拔优秀选手代表安徽省征战国赛。裁判代表、参赛选手代表依次上台宣誓——裁判团队承诺公平公正执裁，全体选手承诺严守赛场规则、全力比拼。随后，组委会会长现场宣布比赛正式开赛。

为期两天的竞赛紧张有序、精彩纷呈。17日，选手们率先迎来实

操考核；18日，理论笔试同步展开。赛场上，各位参赛选手从容应战，在理论答题、仿真实操环节缜密测算、冷静研判，充分展现了扎实的专业能力与优良的职业作风。

6月18日上午，赛事闭幕式顺利举行。裁判代表复盘赛事整体情况，点评选手优势与提升方向，并现场公布获奖名单、组织颁奖。淮河能源相关领导作总结讲话，向所有获奖选手、裁判员及后勤保障人员表示祝贺与感谢，勉励全体从业人员以赛事为新起点，深耕专业、补齐短板，将竞赛所学运用到实际工作中，同时预祝晋级选手全力备战，在全国竞赛赛场再创佳绩。

本次选拔赛圆满完成全省国赛选手遴选任务，搭建起省内同行交流学习的优质平台，对建强电力交易人才队伍、支撑新型电力系统建设、推动全省能源高质量发展具有重要意义。下一步，协会将持续发挥行业引领作用，携手各方力量，为区域电力市场稳定运营、能源绿色低碳转型贡献更大力量。

### **【协会党支部与安徽省社会组织总会联合开展主题党日活动】**

为庆祝中国共产党成立105周年，深化党建联学共建，引导党员从百年地方党史中汲取奋进力量，6月23日上午，安徽省电力协会党支部（下称“协会党支部”）与安徽省社会组织总会组织党员前往中国共产党合肥历史馆，联合开展“喜迎‘七一’建党节，重温党史守初心，凝聚合力促发展”主题党日活动。本次活动由总会社会组织能力提升和等级评估办公室、监事会办公室主办，协会党支部承办，多家社会组织党组织党员代表参加活动。

中国共产党合肥历史馆坐落于肥东县白龙镇青龙厂褚老圩，素有“江北小延安”之称，是合肥市首个全党史脉络的红色历史场馆，依托新四军第四支队东进抗日旧址扩建而成。展馆以时间为脉络，分新民主主义革命、社会主义建设、改革开放、新时代跨越四大篇章，近

千张历史照片、数百件革命文物系统展现合肥党组织萌芽、抗争、建设、腾飞全过程，生动讲述崔筱斋、马毛姐等江淮儿女浴血奋战、报国为民的英雄故事，完整还原双河集农民暴动、新四军东进抗日、合肥解放等重大历史事件。

在讲解员的细致引领下，全体党员有序参观各展厅，驻足端详泛黄文献、斑驳旧物，大家系统学习合肥地方党史脉络、革命奋斗历程及城市建设发展成就，通过珍贵文物、纪实图片重温峥嵘岁月，深切感悟革命先辈攻坚克难、无私奉献的崇高精神，接受了深刻的党性教育和思想洗礼。

实地学习结束后，参会党员结合学习内容和协会行业服务岗位实际，畅谈体会、交流思想、凝聚共识，进一步深化了对新时代社会组织党建工作的理解，切实强化立足电力行业履职担当、服务产业发展的责任意识。随后，全体党员整齐列队，面向鲜红党旗举起右拳，庄严重温入党誓词。铿锵有力的誓言回荡在红色场馆，进一步唤醒入党初心，坚定听党话、跟党走理想信念。

此次联合主题党日活动搭建起社会组织与电力行业互学互通、共建共促的党建平台，大家一致认为要把党史学习收获转化为履职尽责的实际动力，以革命先辈为榜样，立足岗位争先创优，凝聚社会组织与电力行业协同发展合力，以实干担当服务现代化美好安徽建设，以扎实工作成效向建党 105 周年献礼。

### **【关于安徽省电力协会 2026 年第八批职业能力水平评价合格人员公示】**

安徽省电力协会 2026 年第八批职业能力水平评价工作已结束，现将合格人员名单予以公示（见附件）。

公示时间：自 2026 年 6 月 23 日起至 2026 年 6 月 29 日止。

公示期间，如对公示内容有异议，可通过电话形式向安徽省电力

协会反映，过期不予受理。

评价机构：安徽省电力协会

监督电话：0551-65300198

名单详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告” 栏。

### **【关于举办 2026 年第七期电力市场交易管理(中级)暨电力现货实战策略培训班的通知】**

2026 年，全国电力市场迈入新阶段，呈现新能源全面入市、虚拟电厂加速发展、零售电价峰谷分时机机制将取消、售电公司利润受限等新特征。截至 2025 年底，7 省(市、区)电力现货市场正式运行，其余省份(西藏、京津冀除外)均开展试结算。

现货市场重塑电力业务逻辑，交易领域向新能源、储能、虚拟电厂等拓展，市场主体需强化交易技术，应对价格波动。

为落实国家职业资格改革要求，完善电力行业能力评价体系，畅通员工职业发展路径，依据中电联相关文件，安徽三服电力科技服务有限公司拟举办 2026 年第七期电力市场交易管理(中级)及电力现货实战策略培训。

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告” 栏。

### **【关于开展 2026 年第七期电力行业能力水平评价考试的通知】**

为培养电力行业职业技能人才，进一步提升电力行业员工职业能力水平，经研究决定，安徽省电力协会于 7 月 17 日在合肥市开展第七期电力交易员职业能力水平评价考试。

详见协会官网 <https://www.ahpea.cn/> “协会公告” 栏。

### **【安徽省电力科学技术协会关于开展安徽省电力科学技术奖评选工作的通知】**

根据《社会力量设立科学技术奖管理办法》（国科发奖〔2023〕

11号)和《安徽省科学技术奖励办法》(省政府令第330号)等相关规定,经省科技厅同意,协会自2026年起正式开展“安徽省电力科学技术奖”评选工作,具体评选安排将另行发布通知。

联系人及电话:胡影 0551-65306758 15055272331

主题词: 电力 快讯 周报

---

发: 协会会员单位

---

安徽省电力协会秘书处

2026年6月26日