安　徽　省　总　工　会
安徽省人力资源和社会保障厅

关于安徽省职业技能竞赛—2025年安徽省重点产业职工职业技能大赛的通知

各市总工会、人力资源社会保障局、各相关单位：

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，认真学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神、习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，根据省委、省政府深化人才发展体制机制改革和推进新时期产业工人队伍建设改革部署要求，大力推进技能型人才培养建设，省总工会、省人力资源社会保障厅决定联合举办安徽省职业技能竞赛—2025年安徽省重点产业职工职业技能大赛，现将有关事项通知如下：

一、组织机构

大赛为省级一类行业赛，由省总工会、省人力资源社会保障厅主办，安徽省能源化学地质工会、安徽省网络信息工会牵头主办，淮河能源控股集团、国家电投芜湖发电有限责

任公司、安徽电信规划设计有限责任公司等单位承办。为加强大赛组织领导，成立大赛组委会，全面负责大赛组织实施、落实各项安全责任和日常管理工作。

二、竞赛安排

大赛设计算机软件测试员、全媒体运营师、电工、发电集控值班员（燃煤电厂集控值班员）、继电保护员、焊工（电焊工）6个职业（工种），均为职工组单人赛。按相应职业国家职业技能标准三级/高级工及以上要求或参照行业企业评价规范相应等级编制技术工作文件和命制试题。竞赛成绩由理论知识和操作技能两部分合成，操作技能成绩权重不低于70%。

分为全省计算机软件测试员职业技能大赛、2025年全媒体运营师职业技能大赛、安徽省煤炭行业电工职业技能竞赛、全省火力发电行业职业技能竞赛（燃煤电厂集控值班员）、安徽省电力二次系统专业职业技能竞赛（继电保护员）、安徽省电焊工职业技能大赛6个赛事举办。其中全省计算机软件测试员职业技能大赛、2025年全媒体运营师职业技能大赛由安徽省网络信息工会牵头主办（联系人：李云17764426326），安徽省煤炭行业电工职业技能竞赛、全省火力发电行业职业技能竞赛（燃煤电厂集控值班员）、安徽省电力二次系统专业职业技能竞赛（继电保护员）、安徽省电焊工职业技能大赛4个赛项由安徽省能源化学地质工会牵

头主办（联系人：丁广兵 13282681881）。具体赛务事项将另行通知。

三、竞赛奖励

大赛设个人奖和团体奖，个人奖获奖选手比例控制在全部参赛选手的50%以内，具体奖项设置另行通知。

（一）个人奖

1.对获得大赛一、二、三等奖的选手，符合条件的按照程序推荐申报省总工会相关荣誉。

2.电工、发电集控值班员（燃煤电厂集控值班员）、继电保护员、焊工（电焊工）竞赛职业（工种）对应晋升电工一至三级、发电集控值班员（燃煤电厂集控值班员）一至三级、继电保护员一至三级、焊工（电焊工）一至三级职业技能等级。各职业（工种）排名前20%的选手可晋升职业技能等级二级/技师，已具有职业技能等级二级/技师的，可晋升职业技能等级一级/高级技师；各职业（工种）排名前21%-40%的选手，可晋升职业技能等级三级/高级工，已具有职业技能等级三级/高级工的，可晋升职业技能等级二级/技师；各职业（工种）排名前41%-50%的选手，可晋升职业技能等级三级/高级工。所获技能等级证书以竞赛组委会名义、省技能人才管理服务中心代章形式，由安徽省总工会负责制作、发放，已获相应技能等级证书的，不重复发放。全媒体运营师、计算机软件测试员竞赛职业（工种）不晋升职业技能等

级。

3. 符合条件的，向省人力资源社会保障厅申请相关奖励，如遇政策调整，根据调整后的政策执行。

（二）团体奖

1.团体竞赛设团体一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名，获奖单位由省总工会颁发证书及奖牌。

2.对单位重视、组织工作成绩突出的参赛单位由省总工会授予“优秀组织奖”证书。

3.对本次竞赛中组织工作成绩突出的合作单位由省总工会授予“优秀合作单位”证书。

五、相关要求

（一）高度重视，精心组织。各单位要建立健全竞赛组织领导机构，积极争取党委和政府的重视支持，不断完善“党委重视、行政支持、工会运作、部门联动”的工作格局,做到组织周密有序、程序规范合理、职工广泛参与、结果公平公正，推动竞赛活动常态化、长效化。要加强竞赛各环节安全保障措施和人员安全防护，科学制定落实竞赛安全工作方案和现场应急处置预案，严格落实消防、卫生、医疗急救等安全责任，确保赛事活动安全有序开展。

（二）提升质量，注重实效。各单位要严格落实中央八项规定及其实施细则精神，做到节俭办赛、廉洁办赛。要充分发挥职业技能竞赛的育人效应和引领作用，按照计划开展

各项职业技能大赛的初赛，广泛动员职工积极参与，有效激发职工的劳动热情和创造活力，切实提升竞赛的工作质量。

（三）**加大宣传，营造氛围**。要突出宣传“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”，借助各种宣传载体广泛宣传开展劳动和技能竞赛的重要意义，及时报道竞赛中涌现出的先进典型，广泛宣传技能人才政策、技能人才队伍建设成就，增强社会各界对技能人才的重视和认可，带动更多的企业和职工加入劳动和技能竞赛中来，不断推动产业高质量发展。

安徽省总工会　　安徽省人力资源和社会保障厅

2025 年 6 月 9 日